

关于苏州大学党委巡察整改落实专题报告

校党委巡察办：

按照校党委统一部署，2019年5月8日至2019年5月22日，校党委第三巡察组对东吴商学院党委开展了校内巡察。7月1日，巡察组向东吴商学院党委反馈了巡察意见。9月10日，学院党委上报了两个月来的整改落实报告，9月18日开展“不忘初心、牢记使命”主题教育以来，结合巡察整改意见，学院党委按照上级有关要求，通过理论学习、调查研究、检视问题、落实整改各环节的活动，从思想、政治、作风、能力、廉政等方面认真整改落实，11月7日，学院党委上报了一次整改落实报告，目前，巡察整改工作在扎实推进，现将巡察反馈意见整改落实情况报告如下：

一、截止到2019年12月13日已经整改到位的事项

巡察反馈意见指出的需要整改事项合计18项，已经整改到位完成的16项，整改率为88.89%。

巡察反馈问题一：学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神不够深入细致，浮于表面。

具体问题（一）：深入学习贯彻全国组织工作会议、全国教育大会、全国宣传工作会议、全国高校党的建设工作会议精神不够。（整改措施：1、认真组织学院党委理论学习中心组学习相关会议精神。2、制定计划组织好全院教职工政治理论学习，同时要求各教工党支部抓好本单位的教职工政治理论学习，学生党支部结合实际开展多种形式的学习。）

具体问题（二）：联系工作实际学习不够，学习与中心工作结合度不高，存在两张皮现象。（整改措施：1、以“不忘初心、牢记使命”党内主题教育和庆祝新中国成立70周年活动为抓手，坚持全面系统学、及时跟进学、联系实际学。2、下半年组织党委委员、支部书记外出学习一次。）

整改成效：1、认真完成“不忘初心、牢记使命”主题教育中心组学习任务。按照上级要求，围绕党的政治建设、全面从严治党主题；党的理想信念、宗旨性质主题；学“周恩来”精神主题、重点学赵亚夫主题；党员干部担当作为主题、高等教育发展主题；党的政治纪律和政治规矩主题；党员领导干部党性修养主题、党员领导干部廉洁自律主题等八个主题从2019.9.25开始开展了五个整天的集中学习。国庆期间，广大师生认真收看庆祝新中国成立70周年活动，自发观看《我和我的祖国》等爱国电影，激发爱国情怀。10月23日校党委主题教育第七巡回指导组组长查佐明给全体教职工、学生党员、部分入党积极分子做了“感悟梁家河、体会大学问—追寻青年习近平的初心”的报告；10月30日江苏省社科联党组书记刘德海为全体党委委员、支部书记、系主任、学生党员代表做了“学习新思想、跟上新时代”的专家报告。10月31日组织党委委员、支部书记前往上海中共一大会址、上海交通大学安泰经济与管理学院学习调研。2、教职工学习形式多样。每两周一次的教职工学习正常开展，党员们利用学习强国APP、学习纲要有声书、学习摘编等认真学习有关会议精神和习近平新时代中国特色社会主义思想。各支部广泛开展“四重四亮”“三问

三学”专项活动，经济系、财政系、会计系、金融系党支部组织党员赴泰兴杨根思纪念馆、黄桥战役纪念馆学习调研，退休支部组织党员前往常熟蒋巷村、镇江西津渡参观学习，贸经系、管理系、成教支部组织党员前往新四军苏浙军区纪念馆学习调研。目前学院党委的学习强国积分情况名列学校前茅。3、根据上级有关文件规定，制定了党支部考核实施办法，并组织党支部书记专题培训，落实年度支部工作述职考核。

巡察反馈问题二：党委委员会会议和党政联席会议制度落实不到位。

具体问题（一）：党委会讨论问题单一，基本只讨论发展党员工作，没有专题研究过党建工作。（整改措施：严格执行党委会议事规则，党委会定期研究重大问题，对立德树人、意识形态工作、师生员工思想等党建工作进行专题的研判，至少每学期一次，平时遇到问题及时召开党委会研究。

具体问题（二）：党政联席会议决策的重要事项没有先经过党委会研究，党委政治核心和保证监督作用发挥不够。（整改措施：每月召开的党委会要研究有关学院重要事项，在外籍师资管理、学生国际交流、科研国际合作等领域要加强党委的政治把关职责。）

具体问题（三）：党委会和党政联席会议召开不规范，没有会议议题材料，重要事项没有形成会议纪要，“三重一大”议事规则落实不到位。（整改措施：1、严格执行党委会议事规则、党政联席会议事规则和“三重一大”议事规则。2、规范会议程序，召开党委会和

党政联席会前，准备好相关议题，会后形成会议纪要。）

整改成效：1、充分发挥党委的政治核心和保证监督作用，党委会议研究议题扩大了范围。本学期共计召开党委会6次，除了研究党员发展工作，还对党风廉政建设工作、意识形态工作、安全工作、师德师风建设、退休党支部建设、外籍师资管理、学生国际交流、科研国际合作等工作进行了专题研究，有关的教职工支部书记列席有关会议。2、进一步规范党委会和党政联席会议。严格执行党委会议事规则、党政联席会议事规则和“三重一大”议事规则。会前认真准备议题，会后形成会议纪要。做好了教师党支部“双带头人”工作，及时调整电商系支部书记人选，刘志明书记在10月份党务工作例会上就如何做好教师党支部工作做交流发言。

巡察反馈问题三：完善和落实民主集中制方面存在不足。

具体问题（一）：领导班子与基层党员群众谈心少，党委负责人缺少和支部书记个别交流，对党支部工作业务指导不够。（整改措施：1、制定领导班子成员与党员群众、党委委员与支部书记谈心谈话制度，并严格执行。2、加强对党支部工作的指导力度。）

具体问题（二）：支部书记没有列席过党政联席会，会议讨论不热烈，民主氛围不是很浓厚。（整改措施：按照议题需要安排相关党支部书记列席党政联席会，会议讨论充分发扬民主，既严肃又活泼。）

具体问题（三）：统战工作需要加强，近两年没有召开过民主党派座谈会。（整改措施：严格执行学校党委统战部工作要求，做好与民主党派人士交友联系，每年年底召开民主党派人士座谈会。）

整改成效：1、制定谈话制度，量化考核。调整党委委员联系支部名单，增设女工委委员，每位委员至少联系一个学生党支部，加强对支部的指导。党委委员每月至少和联系支部书记谈话一次，参加支部活动一次。11月6日下午，全体院领导集中到所在支部和联系支部上专题党课，全体师生党员、部分积极分子参加。2、党政联席会讨论充分发扬民主，会议气氛融洽。涉及到人才引进、考评考核等工作请相关支部书记列席会议。3、全面梳理了有关统战工作，调整与民主党派人士交友联系名单，10月23日召开了部分民主党派人士座谈会。

巡察反馈问题四：协调发展理念落实不够。

具体问题（一）：学院发展存在学科之间、方向之间的发展不平衡和教学、科研发展不平衡的问题。（整改措施：充分发挥学院学术委员会的作用，认证研究各学科、各方向的现状，做好谋划，权衡好教学和科研发展的关系。）

具体问题（二）：对如何凝聚新引进教师和本土教师求同存异、共同发展、融合发展研究不够。（整改措施：认真分析新引进教师和本土教师的不同诉求，及时研究出台相关鼓励政策。）

整改成效：1、重视发挥学术委员会作用。10月22日召开学术委员会委员座谈会，认真分析目前学院学科建设存在的问题，广泛征求意见，研究解决方法。先后召开两次专门会议，研究并投票表决了有关讲座教授的聘请、教授岗位聘任考评。12月1日完成学术委员会换届选举工作，拟定学院学术委员会议事规则。2、认真分析了新引

进教师和本土教师的不同诉求，9月28日召开35岁以下年轻教师和近三年新引进教师座谈会，10月22日召开教代会代表座谈会，听取意见。出台了关于资助青年教师外出参加学术会议的制度、先后召开党委会、教代会代表、支部书记、系主任座谈会，讨论了有关绩效工资实施办法的调整方案。3、结合主题教育调研工作，由冯博院长牵头对“如何进一步发挥学术委员会作用”做专题调研并形成了高质量的调研报告。

巡察反馈问题五：“两学一做”学习教育常态化制度化建设开展不够。

具体问题（一）：解放思想大讨论开展的不够充分、广泛。（整改措施：按照学院党委要求认真开展解放思想大讨论活动。）

具体问题（二）：院党委理论学习中心组理论学习存在记录不全、中心组成员主题发言有缺少，学习形式单一，读原著、学原文较为薄弱。（整改措施：1、认真制定学习计划并严格执行，认真记录，安排好主题发言，要求成员读原著、学原文。2、加强与党建共建单位的合作。）

具体问题（三）：党员学习系统性不足，支部学习计划性不强，没有学习计划，有用微信群发通知代替政治学习活动的现象。（整改措施：要求各支部认真制定学习计划并严格执行，认真记录，合理用好新媒体在政治学习方面的作用。）

具体问题（四）：学习强国APP有部分党员认识不足，存在代刷现象。在落实理论武装、阵地管理等方面存在不足，学院网站上党建、

学工内容普遍更新维护不及时，宣传阵地的作用发挥不够。（整改措施：1、要求各支部督促党员认真完成学习强国 APP 任务，养成良好学习习惯。2、加强学院网站管理，及时更新有关信息。）

整改成效：1、按照学校要求开展各类学习活动，党员教师带头解放思想。党员们的思想意识得到了进一步的增强。2、规范中心组学习。认真组织每个月的中心组学习，每期安排了两位成员进行主题发言，学习讨论热烈，记录齐全。因故未能参加学习的成员会后都及时提交学习心得，平时各位成员也注重读原著、学原文。2019 年上半年召开中心组学习四次，对 8 个主题内容进行了学习，中心组成员思想意识有了进一步提高。9 月 3 日开展了《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》专题学习。3、2019 年 6 月 19 日、7 月 5 日分别与浦发银行运营支部、招商银行本部党委签署共建共联协议。11 月 20 日本科六支部与人力资源部支部共建。4、要求各党支部认真制定学期学习计划并认真执行，在苏州市智慧党建平台及时上传有关信息，有效发挥多媒体在学习中的作用。5、充分发挥宣传阵地的作用。多种途径督促党员同志进行学习强国 APP 的使用，积分情况在学校的排名保持前茅（稳定在前十名）。学院网站信息及时更新，多媒体运用合理。

巡察反馈问题六：对于意识形态工作重要性的认识不够。

具体问题（一）：2018 年 3 月成立了学院意识形态工作分析研判领导小组，在电商系个别老师在课堂发表不正当言论后，未见学院分析研判小组开展相关工作记录。（整改措施：1、定期开展学院意

意识形态工作分析研判领导小组活动，学期初、学期末召开专门会议研究意识形态问题。2、加强对个别教师的教育和管控。）

具体问题（二）：对出国（境）交流的师生开展谈话没有全覆盖。（整改措施：及时安排出国（境）交流的师生开展出去之前的谈话提醒，回来后的思想汇报谈话。）

具体问题（三）：学院党委会、党政联席会等会议记录上未见学习贯彻全国高校思想政治工作会议和校思想政治工作会议内容，对师德师风建设的落实较少，也未见通报、讨论各类师生思想动态的内容。（整改措施：1、安排重新学习贯彻全国高校思想政治工作会议和校思想政治工作会议内容。2、加强对师德师风建设的研究和落实，及时通报有关事件。）

整改成效：1、上学期期末、本学期初专门召开会议，研究意识形态工作，针对电商系一位老师在微博发布违规违纪言论、管理系一位党员教师（有精神问题）发表不当言论进行深入分析，提出解决方法。对 MBA 校外硕导、暑期讲学专家的讲座、讲课内容政治上从严把关，确保了意识形态不出问题。2、通过谈心谈话等方式教育引导个别发表不正当言论的老师，党委书记、支部书记定期与其谈话教育，与其家人保持联系，及时沟通有关情况，目前总体比较稳定。3、进一步加强了对出国（境）交流的师生的思想教育，出发前提醒、回来后汇报形成制度并认真执行。4、4 月 29 日专门安排了一次中心组学习，学习贯彻全国高校思想政治工作会议和校思想政治工作会议的内容，全体支部书记参加，并要求支部书记安排一次教职工政治学习专

门学习两个会议的精神。5、及时布置有关师德师风建设的要求，及时通报有关事件，7月1日、9月3日党委会扩大会议，专题研究师德师风建设工作，9月4日下午各支部组织全体教职工进行师德师风专题学习，贸经党支部全体教师签署师德师风承诺书。6、11月13日学院党委与各支部书记签订意识形态工作责任书，召开专题会议研究意识形态工作，强化支部在工作中的作用。

巡察反馈问题七：落实立德树人根本任务重视不够。

具体问题（一）：构建具有中国特色的哲学社会科学学科体系、学术体系、话语体系的主动性需进一步加强，且将其转化为教材体系、教学体系的行动不够快捷。（整改措施：继续加强构建具有中国特色的哲学社会科学学科体系、学术体系、话语体系的建设。）

具体问题（二）：在学院领导班子对开学以来的工作进行总结时均未提及相关立德树人工作。（整改措施：学期总结时要认真研究立德树人工作并做相关布置。）

具体问题（三）：第一课堂学风建设有待提升，第二课堂的思想引领作用缺失，主题团日活动频次低，一年一到两次，以娱乐活动为主，参与度不高；共青团工作与党中央“全面从严治团”要求相距甚远。新生入学时政治思想和党建工作宣传不够。（整改措施：1、继续加强本科生、研究生第一课堂的管理，努力提升学风建设水平。2、充分发挥第二课堂作用，本科生开展多种形式的主题团日活动，研究生开展多种形式的学术活动。3、加强新生的思政教育，注重在新生中宣传党建工作，开学初的“书记第一课”内容就党建工作做专门介

绍。)

整改成效：1、构建具有中国特色的哲学社会科学学科体系、学术体系、话语体系的建设得到了进一步加强。在教材选用、教学计划调整、教学组织等工作中继续强化中国特色。我院上下正全力以赴开展 2020 年第五轮学科评估准备工作，学院以课程思政教学竞赛、课程思政示范课程建设、思政教育讲座为推手促进“课程思政”在我院生根开花。2、学院工作学期总结和新学期计划时，专门研究立德树人工作，布置有关事宜。3、继续加强第一课堂的管理和学风建设，丰富第二课堂的内容，广泛开展了主题团日活动，2017 级工商管理团支部“春意游——精神的旅行”获校级优秀主题团日活动。本科生就业进行加强一对一指导，暑期也保持对离校毕业生就业工作的指导，初次就业率为 71.03%。针对学风建设进行了全面的数据调研，加强考风考纪教育、签订考试承诺书等举措，上学期期末考试零违纪。上半年 4-6 月研究生举行了学术文化节活动。4、制定的新生入学教育计划中，进一步增加党建工作内容。9 月 9 日下午在 2019 新生入学教育时，党委书记院长讲授第一课时，专门对学院党建工作进行了介绍，并对新生提出了严格要求。5、下半年，学院党校完成一批 80 多位入党积极分子培训。

巡察反馈问题八：党的组织建设不规范，党的领导、监督、保障作用发挥受到一定影响。

具体问题（一）：党委没有按期换届，党支部换届程序不规范，研究生党支部出现一人身兼两个支部书记的情况，成教支部设置不合

理。（整改措施：认真组织学习《中国共产党支部工作条例（试行）》，对有关研究生支部重新确定支部书记人选，撤销成教党支部并入行政党支部。）

具体问题（二）：党的领导、监督、保障作用发挥受到一定影响。

（整改措施：继续加强党的领导、监督、保障作用。）

整改成效：1、2018年10月进行了学院党委的换届。9月对党支部的设置进行优化调整，并按规定程序做好了支部书记和支委的配备工作，符合《中国共产党支部工作条例（试行）》和《苏州大学党支部工作标准》的相关规定和实际工作开展的需要。选拔研究生党员担任研究生支部书记并配备指导老师，消除了一人身兼两个支部书记的情况。3、原计划撤销成教支部，9月份开学后有三位成教生党员转入，考虑工作需要，决定继续保留成教支部。4、进一步发挥党的领导、监督、保障作用。在研究生招生复试、毕业生就业教育、毕业生党员教育、毕业论文答辩、毕业生离校工作、暑期高招宣传、新生接待工作、本科生推免工作、大型会议接待等工作发挥党员作用，把好方向、严格监督、有力保障。10月底各党支部配备纪检委员。

巡察反馈问题九：民主生活会质量和民主评议党员工作。

具体问题（一）：重形式轻内涵，院党委民主生活会质量不高，批评与自我批评、查摆问题不够深入。（整改措施：认真组织院领导班子民主生活会，注重会前调研，座谈征求意见，深入查摆问题，尤其是师生员工共同关注的问题，广泛开展批评与自我批评，提出问题和不足并努力改正。）

具体问题（二）：各支部组织生活会和民主评议党员工作存在走过场现象，部分支部会议记录不全。（整改措施：认真组织年度组织生活会、专题组织生活会和民主评议党员工作，做好记录。）

整改成效：1、认真开展了巡察整改专题民主生活会，广泛征求意见，主动认领任务。7月1日接到校党委巡察反馈意见后，立即召开党委会听取支部书记意见，并要求各支部广泛征求全体师生员工的意见，7月5日在整改专题民主生活会上，针对整改方案，班子成员结合自己的分管工作，逐条分析原因，提出整改措施、明确整改时限，并就以往工作中存在的问题进行了批评与自我批评。2、各支部专题学习《中国共产党支部工作条例（试行）》。5月20日组织支部书记专题学习条例，各支部会后也分别组织全体党员认真学习。6、严格按照上级要求做好了主题教育专题民主生活会准备工作，制定方案并严格执行，提前做好年度领导班子民主生活会的各项流程。通过微信、邮件、师生座谈会等形式广泛征求意见建议，认真开展批评与自我批评，务求实效，12月6日下午顺利召开专题民主生活会。7、结合支部“三年提质增效”计划，认真指导、监督各党支部完成专题组织生活会和民主评议党员工作，认真做好记录，做好了检查考核工作。

巡察反馈问题十：党支部战斗堡垒作用发挥不力，落实“三会一课”制度不正常。

具体问题（一）：大部分支部没有召开支委会的工作记录，主题党日活动开展不均衡，形式单一，党支部书记上党课没有做到全覆盖，对全体党员的教育管理服务监督工作落实不到位，没有制定专门的教

育学习计划。支部活动记录不规范，记录非支部活动较多。（整改措施：1、要求各党支部认证落实“三会一课”制度，做好记录并及时上传智慧党建平台，广泛开展主题党日活动。2、制定专门的学习教育计划，加强对全体党员的教育管理服务监督。）

具体问题（二）：教工支部未设立党小组，学习《中国共产党支部工作条例（试行）》不深入；教工支部和学生支部联系不够，教书育人功能没有充分发挥。（整改措施：1、要求各教工党支部成立党小组，组织《中国共产党支部工作条例（试行）》的专门学习。2、加强教工支部和学生支部的联系，适时开展共建活动，充分发挥教书育人功能。

具体问题（三）：党员领导干部以普通党员身份参加支部活动不够，党委委员联系支部工作落实不到位，党支部书记培训不够，大部分支部书记对业务不熟悉。（整改措施：要求党员领导干部以普通党员身份积极参加支部活动，党委委员联系支部工作重新调整，结合委员的专业背景和工作实际安排联系相关支部，年底前组织党支部书记专题培训一次。）

整改成效：1、各党支部认证落实“三会一课”制度，做好了记录并及时上传智慧党建平台，广泛开展了主题党日活动。6月份研究生支部组织党员赴黄桥新四军纪念馆学习，金融党支部7月份赴苏州经贸学院进行共建活动，退休支部与18会计班进行共建活动。11月29日，研究生支部与机电学院研究生支部联合开展党日活动。2、制定党员学习计划并认真执行，上学期支部书记认真上党课。袁建新副

院长给贸经支部党员上党课一次，刘志明书记、董娜副书记给毕业生党员上专题党课一次。专职组织员缪爱国给研究生党员上党课三次。主题教育阶段，11月6日，全体学院领导到所在支部上专题党课。3、教工党支部均成立党小组，进行了一次关于《中国共产党支部工作条例（试行）》的专门学习。4、调整党委委员联系支部工作，加强对学生支部的指导，加强教工支部与学生支部的联系。上学期退休支部与18会计班进行共建并开展了两次活动。5、党员领导干部以普通党员身份积极参加支部活动，做好了支部书记的培训计划，今年利用支部书记列席党委会分别进行了四次专题培训。

巡察反馈问题十一：党员发展工作程序不够严格规范。

具体问题：党委的预审和审批程序没有严格执行，出现党员的材料审批时间在党委会召开之前的现象；入党志愿书填写不规范，本科六支部一位预备党员材料不全，几年来没有发展一位教师党员。（整改措施：1、要求各学生党支部严格发展程序，规范发展材料。2、严格执行入党积极分子党委备案、预审、审批各个程序。3、梳理现有非党员教师资料，个别谈话。）

整改成效：1、各学生党支部严格发展程序，规范发展材料，全年高质量的完成84位党员的发展任务，其中发展了一位高知群体人员（硕士，在读博士）。2、严格执行入党积极分子党委备案、预审、审批各个程序。3、全面梳理了现有非党员教师资料，尤其是高知群体教师，安排领导单独谈话，了解他们的思想动态。

巡察反馈问题十二：部分党支部党费收缴不及时。

具体问题：四个支部共计 6 人存在补缴党费的情况，其中包含一名辅导员，最长补缴时间达 5 个月。（整改措施：要求各党支部严格规范党费收缴工作。）

整改成效：各党支部均严格按照要求做好了全年的党费收缴。

巡察反馈问题十三：党的群众路线落实不够。

具体问题（一）：学院党政领导班子工作宗旨意识不够强，作风不够深入，存在形式主义、官僚主义现象，较少召开教师座谈会听取意见，主动深入师生调研不够，与学院师生的交流沟通不深入，特别是涉及学院重大发展事项，如人才引进、专业发展等，前期调研沟通不够。（整改措施：1、学院党政主要领导带头践行群众路线，增强宗旨意识，力戒形式主义、官僚主义，主动深入师生调研。2、在涉及院重大发展事项，如人才引进、专业发展等多渠道广泛听取群众意见，充分调研。）

具体问题（二）：2018 年学院主要领导均没有听课记录，学院组织普通教师参与学院的活动少，导致部分教师与学院的联系较少，对学院领导不熟悉不了解，对学院的党建工作、中心工作不了解，归属感和凝聚力欠缺。（整改措施：学院党政主要领导定期听课，组织普通教师参与学院各项活动，加强教师与学院的联系，定期发布学院的党建工作、中心工作，进一步增强教师的归属感和凝聚力。）

整改成效：1、学院党政主要领导带头践行群众路线，增强宗旨意识，力戒形式主义、官僚主义，主动深入师生调研。先后召开青年教师座谈会、退休老同志座谈会、支部书记系主任座谈会、教职工代

表民主党派人士座谈会、研究生新生座谈会、本科生座谈会、留学生、少数民族学生座谈会等，广泛了解有关情况。每位院领导都结合主题教育做了主题调研，形成了高质量的调研报告，11月4日召开调研报告成果交流会，研究发现的问题，提出解决方法。2、健全院领导听课制度。院长书记带头，深入课堂，目前已完成听课10多次。3、在涉及学院重大发展事项，如人才引进、专业发展、绩效工资调整等多渠道广泛听取群众意见，充分调研。积极组织普通教师参加学院各项活动。本学期召开全体教职工会议3次，及时通报有关工作。4、多途径发布学院的党建工作、中心工作。通过学院网站、微信公众号等媒体定期发布信息。在支部书记会议、全院教职工大会上及时传达信息，认真做好党务公开、院务公开工作。

巡察反馈问题十四：以师生为中心的理念需进一步加强。

具体问题（一）：服务意识需加强，党委对行政人员关心不够，学院内部管理部门人员配置不够合理，忙闲不均，部分行政人员存在工作作风不实，自我约束不严，执行不力，效能低下的问题。（整改措施：1、学院党政领导要主动关心行政人员，合理设置学院内部管理部门，合理调配人员，严格管理，注重考核。2、设立院领导接待日，每周固定时间接待师生员工，班子成员放假前两周、后一周原则上不许外出。

具体问题（二）：对教学研究、教学改革投入不足，鼓励教师通过进修等途径更新知识结构的力度不够，商科的实验室建设不够，教学内容不能满足人才培养的现实需求，不利于提高人才培养质量。

（整改措施：加大对教学研究、教学改革投入，鼓励教师通过进修等途径更新知识结构，加强实验室建设，改革教学内容，努力提高人才培养质量。）

整改成效：1、严格执行院领导接待日，每周固定时间接待师生员工，班子成员放假前两周、后一周原则上不许外出。2、进一步加大对教学研究、教学改革的投入，不断加强实验室建设，重新制定了人才培养方案。3、党委书记刘志明牵头就“合理设置学院内部机构，合理分配行政人员工作”做专题调研，各分管领导与有关人员进行了个别谈话，平时能主动关心职工，先后与职工谈心 10 余次，详细了解了目前学院行政管理队伍和人员的现状，将结合学校职员制改革，合理设置内设部门、制定工作岗位职责并合理分配工作任务，调整了部分人员的工作内容。

巡察反馈问题十五：辅导员队伍建设和作风建设需要进一步加强。

具体问题：个别辅导员工作不踏实不投入，工作笔记不详实，与学生谈话、班会会议记录不全，班会开的较少。（整改措施：规范工作内容和笔记记录，加强日常管理和监督，深入学生，及时了解有关情况。）

整改成效：进一步严格要求辅导员，坚持辅导员例会制度，印刷了专门的辅导员工作日志本，辅导员们能经常深入学生宿舍、教室，了解学生的思想动态，发现问题及时解决，工作作风得到了进一步改进。19 级新生辅导员做到了与每一位新生进行谈话。

巡察反馈问题十六：管党治党的政治担当有待加强。

具体问题（一）：没有结合学院特点制定全面从严治党“两个责任清单”，监督执纪“四种形态”没有得到很好地运用，全面从严治党向基层延伸力度不够，没有专门安排对教职工的纪律和警示教育，存在“好人主义”思想。（整改措施：结合学院特点制定全面从严治党“两个责任清单”，运用好监督执纪“四种形态”，加大向基层延伸的力度，利用教职工大会开展教职工的纪律和警示教育，严肃纪律，加强管理。）

具体问题（二）：对新修订的《中国共产党纪律处分条例》学习不够深入，入耳入脑入心未真正达到。（整改措施：组织学习《中国共产党纪律处分条例》，注重案例学习和现场学习。）

具体问题（三）：学院监督管理方面的相关制度有待完善。内控制度没有结合学院实际，工作流程需进一步优化。（整改措施：进一步完善学院监督管理方面的相关制度，结合学院实际建立内控制度，优化工作流程。）

整改成效：1、认真制定了全面从严治党“两个责任清单”，利用教职工大会、支部书记会议开展教职工的纪律和警示教育。每次教职工大会，有关领导都会结合案例对全体教职工进行纪律教育。2、各支部认真组织了对新修订的《中国共产党纪律处分条例》的学习。3、学院内控制度、工作流程得到了进一步的优化。制定了研究生招生复试、面试，本科生推免面试，各种奖助学金、优秀奖项评比等具体流程并严格执行，党委全程监督，确保了公平、公开、公正。

二、截止到 2019 年 12 月 13 日尚未完全整改到位的 2 个事项和新发现的未能解决的问题

巡察反馈问题十七：领导班子“一岗双责”履行不到位，巩固发展反腐败斗争压倒性态势的措施不够系统有力。

具体问题（一）：廉政风险点排查不够到位；“治理微腐败、淬炼好作风”专项行动还需要进一步推进。（整改措施：认真排查廉政风险点，进一步推进“治理微腐败、淬炼好作风”专项行动。）

具体问题（二）：对“小金库”的危害认识不到位，主动认领、自觉整改意识不强，直至 2019 年 3 月省审计厅审计整改“回头看”时才整改完成。（整改措施：充分认识“小金库”的危害认识，杜绝此类问题。）

具体问题（三）：学院党务院务公开不规范，二级教代会作用发挥不够，2016 年以来没有召开过教代会，对教代会作用的认识存在比较大的偏差。（整改措施：进一步规范学院党务院务公开，召开二级教代会换届选举，发挥教代会的作用。）

整改成效：1、认真排查了廉政风险点，在招生、各种奖项评比、绩效考核、研究生复试、本科生推免、用车管理等环节加强监督，确保不发生一起投诉。“治理微腐败、淬炼好作风”专项行动取得较好效果，排查的问题均得到了满意的解决，学风教风得到了较大改善，党员、领导干部做好带头作用。2、“小金库”问题治理结束，未发生新的问题。3、充分发挥二级教代会的作用。按照教代会选举规则认真实施换届，广泛征求意见民主推荐候选人，上学期期末专门召开

全体教职工大会进行选举，组建了新一届教代会。10月22日、11月5日、11月10日分别召开教代会代表座谈会，听取意见。针对学院绩效工资实施办法调整工作，广泛征求意见，共计收集意见建议22条。12月4日召开三届一次教代会，审议院长工作报告和讨论绩效工资实施办法调整方案并顺利通过。

仍存在的问题：1、党风廉政建设工作还需要进一步推进，监督执纪“四种形态”的合理运用有待提高。2、二级教代会的作用需要加强。

后续整改计划：1、年底党委与各党支部签订廉政建设责任书，将责任向基层延伸，层层压实。2019年年终党政主要负责人向校纪委述职述廉，班子成员向全体职工述职述廉，科职干部和关键岗位人员在年度工作总结中予以述廉。计划12月23日下午组织党委中心组成员、支部书记、支部纪检委员前往苏州市党风廉政警示教育基地学习。2、根据新形势、新变化、新要求对廉政风险点继续排查，尤其是在论文指导、课程成绩等方面。教职工党支部纪检委员作为党风廉政建设神经末梢，其作用发挥有待进一步推进。3、继续发挥教代会在学院绩效工资条例修订、年底领导干部述职述廉、行政人员述职考核中的作用。3、进一步做好党务院务的公开，保证教职工的知情权、参与权、决策权。

巡察反馈问题十八：配置研究生辅导员及班主任、人才引进和院内教师资源调配。

具体问题（一）：学院已根据省委第七巡视组巡视苏州大学党委

反馈意见配置了研究生辅导员及班主任，但存在缺乏激励机制、职责不清等问题，尚需充分发挥队伍作用。（整改措施：加大对研究生辅导员的管理，合理分配工作任务，按照专业设置研究生班级，配备班干部，加强日常管理，调动积极性。）

具体问题（二）：学院在人才引进、院内教师资源调配方面需要进一步加强。（整改措施：加大人才引进力度，合理调配院内教师资源，充分发挥教师作用。）

整改成效：1、下半年引进三位新教师。进一步加大人才引进力度，认真完成下半年的人才引进计划，10月25日通过全球招聘面试10位应聘人员，有关材料已经提交学校人力资源部。12月11日有一名新教师入职。2、研究生按照年级、专业设置班级，配备班干部，加强了日常的管理，调动研究生辅导员的工作积极性。

仍存在的问题：1、人才引进力度还需要进一步加大。2、院内教师资源调配需要进一步加强。

后续整改计划：1、继续加大人才引进力度，完成下半年人才引进计划。2、认真分析学科建设、专业建设需要，结合明年学科评估准备工作合理调配院内教师资源。

主题教育期间发现的未能解决的问题：学生和老师对文成楼厕所恶臭、设施陈旧的现象反映强烈，接到反映后，学院及时向学校后勤、物业等有关部门单位说明情况并提出整改意见，后勤部门当时答应11月进行方案研究，由于种种原因，目前问题还是未能解决。

中共苏州大学东吴商学院委员会

2019 年 12 月 13 日